

社会福祉法人 鶴田町社会福祉協議会
特定処遇改善加算における具体的な取り組みについて

～介護職員等特定処遇改善加算の取得状況～

事業所名	サービス種類	加算の種類
社会福祉法人鶴田町社会福祉協議会 訪問介護事業所	訪問介護(介護予防サービス含む)	特定処遇改善加算Ⅰ
	居宅介護	特定処遇改善加算Ⅰ
	重度訪問介護	特定処遇改善加算Ⅱ
	行動援護	特定処遇改善加算Ⅰ
社会福祉法人鶴田町社会福祉協議会	通所介護(介護予防サービス含む)	特定処遇改善加算Ⅰ
	訪問入浴介護(介護予防サービス含む)	特定処遇改善加算Ⅰ
	生活介護(基準該当)	特定処遇改善加算Ⅰ
デイサービスセンター鶴東館	通所介護(介護予防サービス含む)	特定処遇改善加算Ⅰ
	生活介護(基準該当)	特定処遇改善加算Ⅰ
地域密着型特別養護老人ホーム 「鶴のまどい」	地域密着型介護老人福祉施設	特定処遇改善加算Ⅰ
短期入所生活介護事業所 「鶴のまどい」	短期入所生活介護(介護予防サービス含む)	特定処遇改善加算Ⅰ
	短期入所(基準該当)	特定処遇改善加算Ⅰ
就労継続支援事業「鶴花塾」	就労継続支援B型	特定処遇改善加算Ⅰ

～賃金改善以外の処遇改善に関する取り組み内容～

当法人の職場環境要件の提示について	
入職促進に向けた取組	<input checked="" type="checkbox"/> 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 <input checked="" type="checkbox"/> 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<input checked="" type="checkbox"/> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
両立支援・多様な働き方の推進	<input checked="" type="checkbox"/> 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 <input checked="" type="checkbox"/> 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	<input checked="" type="checkbox"/> 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	<input checked="" type="checkbox"/> タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 <input checked="" type="checkbox"/> 高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	<input checked="" type="checkbox"/> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 <input checked="" type="checkbox"/> 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供